



Raccolte le numerose segnalazioni dei/le lavoratori/lavoratrici doBank riguardo alle perplessità generate dalle modalità (onestamente contorte) di gestione del pagamento dei premi riferiti al Sistema Incentivante 2016, giovedì u.s., 28 aprile 2016, le OO.SS. di doBank, unitariamente, hanno trasmesso all'azienda una mail del seguente tenore:

*“Le OO.SS. di doBank SpA con riferimento alle Vostre comunicazioni sul tema delle modalità di applicazione della tassazione dei premi che hanno raggiunto sia le strutture di gestione che, nell'ultimo cedolino di aprile, le strutture di Direzione facendosi interpreti delle innumerevoli manifestazioni di perplessità ed incertezza partecipate dai Colleghi rispetto ad un fenomeno che in taluni casi, ha visto, almeno apparentemente, lievitare la pressione fiscale sulle somme riconosciute, per cui il rapporto tra l'importo lordo (registrato sul cedolino stipendio del mese di aprile) e la somma netta (riveniente dalla differenza tra l'importo riconosciuto con bonifico a fine marzo e le somme che saranno complessivamente addebitate sui prossimi cedolini, da maggio a dicembre) rappresenterebbe un livello di tassazione mediamente superiore al 50% con punte che toccano il 70-80% invitano la Banca a voler cortesemente fornire in un'ottica di serena e trasparente collaborazione gli opportuni chiarimenti. Allo stesso modo non risultano chiare le modalità con cui sono stati tassati i premi recentemente ricevuti dalle strutture di Direzione.*

*Tanto pur nella consapevolezza che tale criticità sarà oggetto di mitigazione con i ricalcoli di fine anno e relativi conguagli.*

*Le OO.SS. unitariamente formulano il presente invito al fine di far cessare le forti inquietudini esistenti presso i colleghi, nella prospettiva del comune interesse al mantenimento di un clima di serenità aziendale.”*

Attendiamo fiduciosi un chiarimento da parte dell'Azienda.

Nel contempo, esprimiamo il nostro rammarico e la nostra solidarietà a tutti i colleghi/colleghe operanti in doSolutions e nei rami di direzione di doBank che, in modo arbitrario, non sono stati destinatari di alcun bonus, nonostante l'impegno da loro profuso.

L'auspicio è quello che, a breve, si possa finalmente avviare il serio confronto negoziale da sempre rivendicato dalle scriventi OO.SS., volto ad individuare un sistema premiante anche per i colleghi/e impiegati in attività no core, il quale, in aggiunta a trasparenti e chiari percorsi di carriera, possa consentire a tutti/e di ricevere le giuste retribuzioni economiche ed emotive.

2 maggio 2017

**le RSA di doBank SpA - doSolutions - Italfondario  
FABI – FIRST/CISL – FISAC/CGIL – UGL Credito – UILCA**